

Hassas Görev Tespit Formu

HARCAMA BİRİMİ:

Ç.Ü.Kozan Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

ALT BİRİMİ:

Müdür Yardımcısı (Akademik)

Sıra No	Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Riskler*	Risk Düzeyi	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Prosedürü (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)
1	2547 Sayılı Kanunun 4. ve 5. maddelerindeki amaç ve ilkelere uygun hareket etmek,	Müdür Yardımcısı	1- Öğrencilerin hak kaybı, 2- Hizmetin aksaması, 3- Kurumsal hedeflere ulaşmada sorun çıkması,	Yüksek	Kurumun itibar kaybı, Görevin aksaması, Birimin itibar kaybı,	2547 S.K.nun ilgili maddeleri ve gereklilikleri konusunda bilgi edinilmeli, ifası yönünde gerekli çalışmaların yapılması
2	Müdürün görevi başında bulunmadığı zamanlarda Müdürlüğe vekalet etmek, Kurul Toplantılarına başkanlık etmek,	Müdür Yardımcısı	1- İşlerin aksaması, 2- Hak kaybı	Yüksek	Kurumun itibar kaybı, Görevin aksaması, Birimin itibar kaybı,	Diğer Müdür Yardımcısı ile irtibazlı olunması,
3	Ders Planlarının, programlarının hazırlanması, sınav programlarının yapılması, yürütülmesi, takip edilmesi.	Müdür Yardımcısı	1- Öğrencinin hak kaybı, 2- Hizmet aksaması, 3- Öğretim elemanlarının hak ve zaman kaybı,	Yüksek	Görevin aksaması, birimin itibar kaybı, telafisi güç sonuçlara yol açması,	1- Akademik takvime uygun hareket edilmeli, 2- Dersi yürütecek öğretim elemanları senato kararlarına uygun belirlenmeli, 3- İlgili Bölüm Başkanları ile koordineli çalışılmalı, 4- Görevlendirmelerin Yüksekokul ve Yönetim Kurullarında karara bağlanması,

* Risk düzeyi görevin ve belirlenen risklerin durumuna göre Yüksek, Orta veya Düşük olarak belirlenecektir.

Hazırlayan

Onaylayan

Kasım DAĞLI
Yüksekokul Sekreteri

Prof. Dr. Volkan YURDADOĞ
Yüksekokul Müdürü